

**Procès-verbal N° 4-2024**  
**Réunion du Comité Social et Économique**  
**du 22 avril 2024 en distanciel**

Président de séance :

- M. Styve JOLY

Secrétaire de séance :

- M<sup>me</sup> Natacha KOLMUS (CFDT)

Membres titulaires présents :

- 
- M<sup>me</sup> Vanessa KUREK (CFDT)
- M. Pascal ROHART (CFDT)
- M. Madhi SAHRAOUI (CFDT)

Titulaires absents excusés :

- M. Marc ANSIDEI (CFTC)
- M. Dany GOULOIS (CFDT)
- M. Ludovic KOWALCZYK (CFDT)
- M. Nicolas KRYSZEWSKI (CFDT)

La séance est ouverte à 9h30, par M. JOLY Styve, Président.

**Ordre du jour de la réunion :**

1. Approbation du PV de réunion de CSE du 19 mars 2024
2. Activité trimestrielle du 1<sup>er</sup> trimestre 2024
3. Evolution des effectifs et de la qualification des salariés par sexe pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2024

**1. Approbation du PV de la réunion de CSE du 19 mars 2024**

Les élus sont appelés à exprimer la position du Comité Social et Economique sur le PV de la réunion CSE du 19 mars 2024 :

Un vote est réalisé :

- Avis favorable : 3 voix

Le PV de la réunion CSE du 19 mars 2024 est approuvé.

**2. Activité trimestrielle du 1<sup>er</sup> trimestre 2024**

Didier BOUTET présente les chiffres d'activités.

Le Chiffre d'affaires réalisé à fin mars 2024 était de 15 610 653 € contre 14 034 437 € sur la même période en 2023 soit une progression de 11,23 %.

La décomposition du C.A. par région est de :

- Centre-Ouest : 3 420 000 €
- Ile de France : 3 766 000 €
- Rhône-Alpes : 417 000 €
- Sud Ouest : 3 537 000 €
- Nord-Est : 4 470 000 €

Le budget fixé pour cette période étant de 16 156 819 €, il y a donc un léger retard de 3,38%

L'activité est restée soutenue dans le secteur éolien malgré une baisse d'activité chez G.E. liée à des problèmes logistiques du client.

Le Service Industries et Procédés est en dessous du budget, mais des actions commerciales sont menées et le recrutement d'un Responsable de développement commercial sur le secteur devrait redynamiser l'activité.

Le secteur aéroportuaire connaît une forte activité, avec l'ensemble des terminaux opérationnels. De plus, l'accueil des J.O. engendre une grosse campagne préventive des installations afin de s'assurer que tout fonctionnera correctement.

Malheureusement, nous rencontrons des difficultés à recruter du personnel expérimenté.

Concernant l'activité machines tournantes, les équipes sont renforcées et les investissements nécessaires ont été effectués permettant une meilleure réponse aux contrats commerciaux remportés.

La mise au point sous presse (MAP) est la bonne surprise de cette année, avec un doublement du budget lié notamment au Projet à Trnava.

Concernant la région Nord Est, il est à noter une bonne activité des différents services. Il y a un retard du service Projet Nord, en raison du décalage du Projet RATP. Pour le service Projet Industrialisation, la méthode de comptabilisation du Projet a été modifiée (comptabilisation non pas en fonction des livrables STELLANTIS, mais en fonction de l'avancement réel sur le terrain).

Didier BOUTET précise qu'il est recherché un responsable de développement commercial sur la région.

L'activité « Industries et Procédés » de Poisy est conforme au budget.

L'activité formation au budget avec ouverture de 2 nouveaux centres (Nantes et Montoir de Bretagne). A Toulouse, le nouveau Bâtiment accueille au rez-de-chaussée la partie formation et à l'étage le service Ingénierie dont l'activité est soutenue avec le client Airbus, même s'il y a un peu de retard au budget à Marignane en raison du décalage du Projet. Plus de visibilité dans la région Loire-Atlantique, en raison d'un meilleur vivier de CV.

L'activité Santé et Performances a réalisé un CA (377 K€) supérieur au budget prévisionnel (+51%).

Le service Digitalisation quant à lui accuse un retard lié au décalage de Projets, mais qui devrait revenir à l'équilibre, dans les mois à venir.

Des points de vigilances au niveau du business sont à noter :

- G.E et son activité future
- Chantier naval : Discussion en cours car les prix n'ont pas évolué contrairement aux coûts de production. De plus, les navires sont de plus en plus complexes à réaliser et le recours à la sous-traitance devient plus cher.
- Aéroportuaire : Il est nécessaire d'assurer des prestations de qualité, dans les délais impartis.
- Poursuivre le développement de l'activité formation dans d'autres secteurs que celui de l'aéronautique, comme les Gigafactory.

### **3. Evolution des effectifs et de la qualification des salariés par sexe pour au 1<sup>er</sup> trimestre 2024**

En raison de la baisse d'activité sur le site GE, le volume d'intérim s'est réduit sur mars 2024 (-3823h). Les heures d'intérim concernent essentiellement des non cadres.

Sur les 3 derniers mois, l'effectif de la Société est relativement stable (446 à fin mars 2024). Le nombre de CDD – 55 – est principalement lié au nombre d'alternants présents au sein de Maser Engineering.

Il est par ailleurs précisé que compte tenu des jours fériés et des ponts de début mai 2024, les embauches sont dans la mesure du possible décalées au 13 mai 2024 afin d'être en mesure d'accueillir correctement nos futurs collaborateurs.

Concernant les REHS prises sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2024, il n'y a pas d'observations particulières. Il est cependant à noter un volume important d'attente chantier principalement au sein de l'activité digitalisation rattachée au pôle conseil. Cela est notamment dû au décalage de projets. Des actions commerciales ont donc été engagées afin de ramener de nouveaux projets.

La séance est levée

*La Secrétaire du C.S.E.*  
*Natacha KOLMUS*



*Le Président du C.S.E.*  
*Styve JOLY*

